

Gdańsk, 29 sierpnia 2014 r.

N/091/2-5/2014

(za potwierdzeniem odbioru)

**Państwowa Inspekcja Pracy
Inspektorat Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
ul. Okopowa 7
80-819 Gdańsk**

Dotyczy: Wystąpienia pokontrolnego znak 03190-5317-K038-Ws01/14, z dnia 5 sierpnia 2014 r.

W związku z otrzymanym dnia 7 sierpnia 2014 r. Wystąpieniem Pokontrolnym znak 03190-5317-K038-Ws01/14, z dnia 5 sierpnia 2014 r., zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, informuję o terminie i sposobie wykonania wniosków pokontrolnych:

Dotyczy wniosku nr 1 – W każdym przypadku Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych będzie wykorzystywany w zakresie określonym ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996r. Nr 70, poz. 335 ze zm.) oraz Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w RZGW w Gdańsku, jak również środki z tego Funduszu będą wykorzystywane na cele wyszczególnione tym Regulaminem, w zakresie określonym ustawą.

Dotyczy wniosku nr 2 – Wszyscy pracownicy mają równe prawo do uzyskania każdego ze świadczeń socjalnych, określonych ww. ustawą oraz Regulaminem ZFŚS. Pracownicy corocznie otrzymują świadczenia, wynikające z katalogu świadczeń ujętych w Regulaminie (np. dofinansowanie wczasów zorganizowanych we własnym zakresie, pomoc finansowa lub rzeczowa w związku ze zwiększonymi wydatkami w okresie świąt).

Realizując wnioski wystąpienia pokontrolnego, w dniu 27 sierpnia br. wzięłam udział w spotkaniu z członkami komisji socjalnej, podczas którego został omówiony protokół z kontroli wraz z wystąpieniem pokontrolnym. Zwróciłam uwagę członkom komisji na konieczność dołożenia większej staranności w analizowaniu sytuacji życiowej, materialnej i rodzinnej wnioskodawców oraz szersze uzasadnianie propozycji przyznawania zapomóg, wraz z ich wysokością, co powinno znaleźć odzwierciedlenie w protokołach z posiedzeń. Komisja została także zobowiązana do wnikliwszego rozpoznawania sytuacji zainteresowanych pomocą z Funduszu, żądania dokumentów i dowodów, niekiedy w postaci oświadczeń o ich sytuacji, celem uzyskania jak najpełniejszego „wywiadu środowiskowego”, pozwalającego w obiektywny sposób odnieść się do sytuacji osób zainteresowanych pomocą z Funduszu.

Dotyczy wniosku nr 3 – Po analizie celowości uzupełnienia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w RZGW w Gdańsku o treści odnoszące się do warunków przyznawania i wypłacania świadczeń bezzwrotnych, tj. zapomogi zwykłej i zapomogi losowej stwierdzam potrzebę uściślenia tych warunków, poprzez dokładniejszy opis kryteriów przyznawania tych zapomóg oraz charakterystykę wypadków określających sytuację uzasadniającą przyznanie zapomogi oraz jej wysokość. W szczególności zmieniony zostanie paragraf odnoszący się do zapomóg losowych, poprzez zniesienie niejednoznacznych zapisów dotyczących katalogu zdarzeń oraz wysokości pomocy socjalnej na ten cel. Powyższe zmiany zostaną wprowadzone do końca roku 2014, tak by z początkiem nowego roku kalendarzowego mogły wejść w życie.

Dotyczy wniosku nr 4 – Dokonano zmiany w punkcie 1 załącznika nr 1 do Regulaminu pracy, wprowadzając w życie Zarządzenie Nr 70/2014 Dyrektora RZGW w Gdańsku z dnia 29 sierpnia 2014 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 35/2011 Dyrektora RZGW w Gdańsku z dnia 14 kwietnia 2011r. określające wykaz prac szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia kobiety, wskazując właściwą podstawę prawną.

Dotyczy wniosku nr 5 – Dnia 29 sierpnia 2014 r. opracowano i wdrożono do realizacji dokument wewnętrzny – „Oświadczenie zleceniobiorcy o zapoznaniu się z przepisami bhp”, będącego załącznikiem do umowy z osobą fizyczną wykonującą pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę, a także na osobach prowadzących na własny rachunek działalność gospodarczą w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę lub inny podmiot organizujący pracę, określającego zakres obowiązków oraz sposób zapoznania się ww. osób z zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dotyczy wniosku nr 6 – Osoby fizyczne, wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w miejscu wskazanym przez podmiot organizujący pracę, potwierdzają spełnienie obowiązków, o których mowa w art. 211 Kodeksu pracy, składając oświadczenie zleceniobiorcy o zapoznaniu się z przepisami bhp, stanowiące załącznik do umowy. Zmiana ta obowiązuje od dnia 29 sierpnia 2014 r.

D Y R E K T O R

Halina Czarniecka

Otrzymują:

1. Adresat,
2. a/a